



Klokkenluidersdienstverlening

Grant Thornton Belgium

Business Risk Services

brochure 2023



Stel uzelf de vraag

"Hoe integer is mijn organisatie?"

De samenleving hecht steeds meer belang aan integriteit, rechtvaardigheid en transparantie. Elke organisatie heeft een eigen **cultuur** die de basis vormt voor het gedrag van de medewerkers: "hoe werken we samen en hoe lossen we inbreuken op? Hoe komen we tot de juiste besluitvorming?" Een open en ethische cultuur stimuleert integer gedrag en verkleint de kans op **misstanden** of **inbreuken**. Uw organisatiecultuur vormt een onderdeel van de identiteit van uw organisatie en vraagt de nodige aandacht. Een objectieve blik en een **klokkenluidersprogramma** met een **intern meldingskanaal** kunnen u hierin ondersteunen.

"Wat betekent de nieuwe wetgeving aangaande klokkenluiders voor mijn organisatie?"

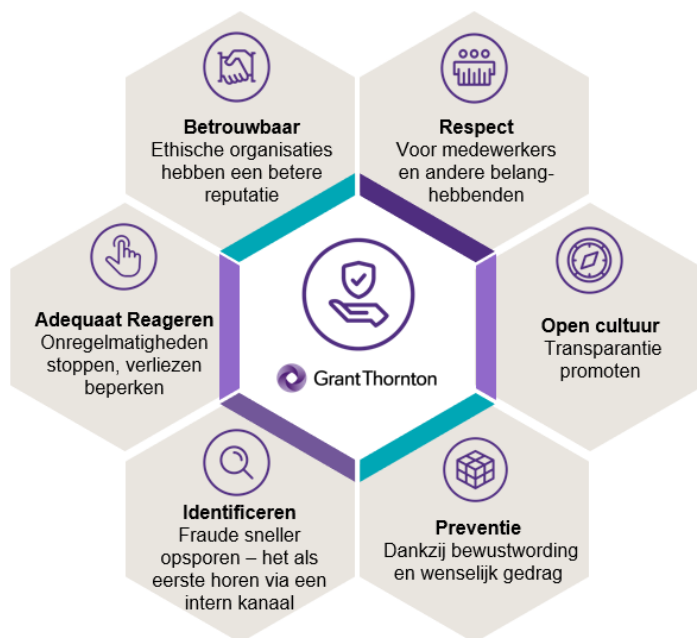
De nieuwe Belgische wetgeving (gebaseerd op EU-richtlijn 2019/1937) voorziet dat een groot aantal organisaties een intern meldingskanaal moeten inrichten en de bescherming van de klokkenluider garanderen. In de private sector gaat het meer specifiek over organisaties met 250 of meer werknemers die vanaf **15 februari 2023** dit kanaal moeten inrichten. De minder grote organisaties (vanaf 50 werknemers of meer) moeten op 17 december 2023 in orde zijn.

Zulk kanaal stelt een potentiële klokkenluider (vaak een medewerker) in staat om anoniem informatie te melden bij redelijke vermoedens over daadwerkelijke of potentiële incidenten die hebben plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zullen plaatsvinden binnen een werk gerelateerde context. De nieuwe wet voorziet dat een melder minstens meldingen moet kunnen maken over o.a. overheidsopdrachten, productveiligheid, voedselveiligheid, privacy, netwerkbeveiliging, consumentenbescherming, vervoersveiligheid, milieubescherming, volksgezondheid, belastingfraude en -ontduiking, enz...

"Wat zijn de voordelen van een klokkenluidersprogramma en intern meldingskanaal?"

Als organisatie wilt u adequaat reageren op de nieuwe wet om zo medewerkers en andere stakeholders de ruimte te geven om een misstand of inbreuk te kunnen melden. Het aantonen van naleving (compliance) is een belangrijke doelstelling, maar nog belangrijker zijn de opportuniteiten verbonden aan een effectief klokkenluidersprogramma.

Naast het voorkomen en snel opsporen van fraude en dus van financiële frauderisico's, is een klokkenluidersprogramma met een intern meldingskanaal een fundamenteel onderdeel van deugdelijk bestuur en maatschappelijk verantwoord ondernemen en dit voor elke organisatie in elke sector. Het is een manier om werknemers te respecteren en een open en transparante cultuur te bevorderen. Organisaties die de positieve waarde en het effect op hun reputatie zien, zullen voordeel halen uit meer duurzame relaties met hun stakeholders.



"Wat doe je met een klokkenluidersmelding en de ontvangen informatie, hoe ga je die verwerken, gebruiken of onderzoeken?"

Kan ik mijn organisatie ontzorgen van deze nieuwe verplichting?"

De vraag is of u als organisatie de kennis en vaardigheden in huis hebt om een misstand of inbreuk op de juiste manier te onderzoeken en de (anonieme) melding aan te pakken. Grant Thornton kan u hierbij helpen en zelfs ontzorgen.

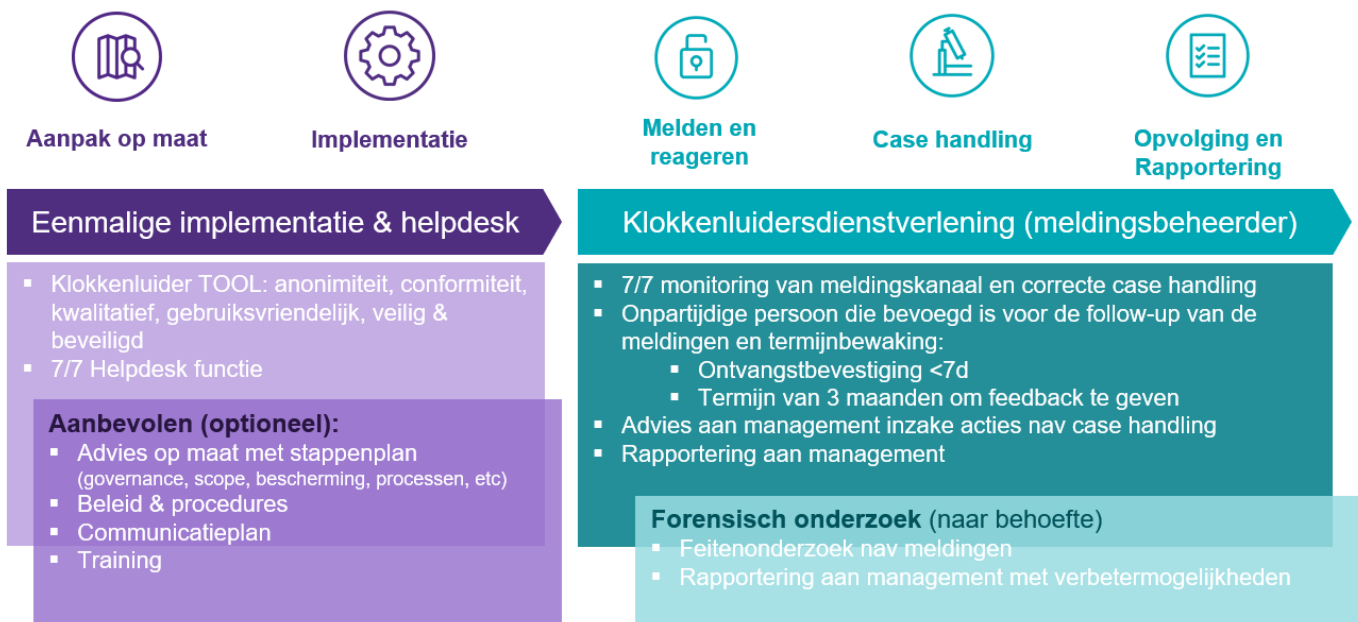
Wij helpen u graag

Het Grant Thornton klokkenluiders- en forensisch team staat klaar om u te helpen met uw uitdagingen bij de implementatie van een klokkenluidersprogramma. Er komt immers veel meer bij kijken dan alleen het installeren van een intern meldingskanaal.

We presenteren een **aanpak op maat van uw organisatie**, rekening houdend met de cultuur, omvang, maturiteit en bestaande klokkenluiderselementen. Daarbij maken we gebruik van 'best practices' en richtlijnen om ervoor te zorgen dat uw klokkenluidersprogramma effectief is en correcte naleving gegarandeerd wordt. We verzekeren ook een **efficiënte aanpak**, waarbij we de **kosten minimaliseren** en toch uw doelstellingen realiseren.

Het Grant Thornton klokkenluiders- en forensisch team kan u op verschillende manieren bijstaan. Afhankelijk van uw doelstellingen kunnen wij een rol op maat vervullen. Wij brainstormen en bespreken graag wat voor uw organisatie de meest geschikte en effectieve aanpak is.

Concreet bieden wij een **klokkenluiderstool en advies** aan over de implementatie van het klokkenluidersprogramma. We kunnen echter verder gaan in het ontzorgen door de rol van meldingsbeheerder op ons te nemen ('Whistleblow officer'), een onafhankelijke en onpartijdige adviseur uitgerust met forensische en juridische achtergrond. De onderstaande figuur geeft de bouwstenen weer die wij kunnen bieden om uw klokkenluidersprogramma te versterken.



"Wat zijn de voordelen van het uitbesteden van de rol van meldingsbeheerder (whistleblow officer)?"

- Op basis van de behoefte - Enkel kosten betalen wanneer een melding wordt ontvangen
- VTE besparing - Zo is het niet nodig om een medewerker op te leiden en in een back-up te voorzien
- Onpartijdige en onafhankelijke opvolging en advies
- Gemakkelijke en snelle toegang tot een vertrouwde adviseur en relevante specialisten voor de domeinen in kwestie (fraude, Governance Risk & Compliance, juridisch, straf- en arbeidsrecht, belastingen, waarderingen, financiën, boekhouding, ...).
- Een extra garantie dat het opzet en de opvolging van het klokkenluidersprogramma in overeenstemming is met de voorschriften bij inspecties om zo boetes te vermijden

Integriteit als drijfveer

"Wij willen voor u de Trusted Advisor zijn die de nodige kennis en middelen heeft om samen met u de integriteit in uw organisatie een stapje verder te brengen en daarbij aan de klokkenluiderswetgeving te voldoen."

Binnen Grant Thornton beschikken wij over specialisten om uw klokkenluidersprogramma vorm te geven en uw intern meldingskanaal te bemannen, daarnaast kunnen we beroep doen op verschillende experts om bepaalde misstanden verder te onderzoeken, bv. fraude, tax & legal, waarderingen, boekhouding, enz. Als **onpartijdige en onafhankelijke** organisatie helpen wij u graag bij het oppakken, onderzoeken en opvolgen van zulke meldingen.

Elk bedrijf is anders en elke melding is anders, waardoor **maatwerk** nodig is. Wij helpen met juiste vragen stellen, de juiste tools te kiezen en het opvolgen van meldingen. **Bewustwording** in de organisatie en **intrinsieke motivatie** is hierbij van groot belang. Onze visie is dat we het beste met elkaar kunnen samenwerken als we elkaar goed begrijpen en inzetten op een duurzame relatie.



Isabel Derison

Partner Grant Thornton

Business Risk Services

+32 (0) 476 940.890

Isabel.derison@be.gt.com

*Wil je meer weten? Neem een
kijkje op onze website:*

