

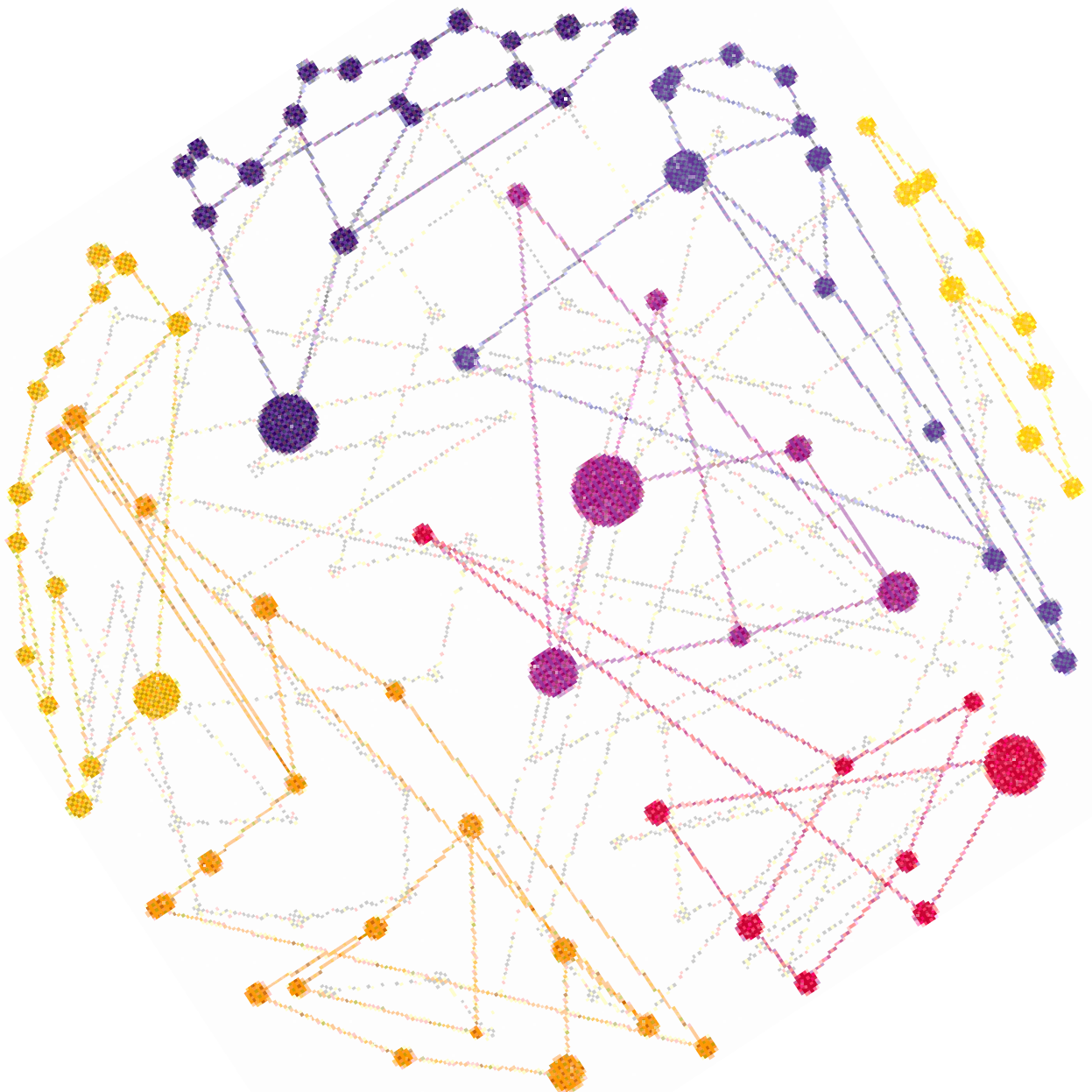


Grant Thornton

An instinct for growth™

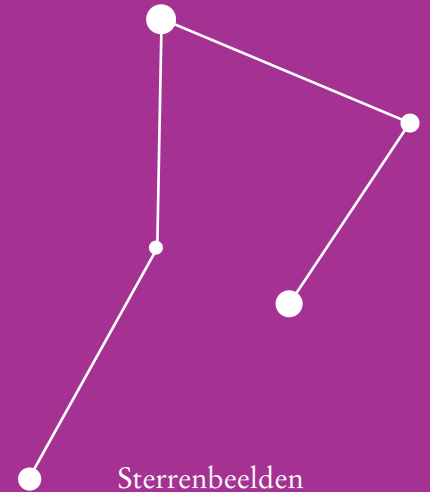
Transparantieverslag 2016

Grant Thornton Bedrijfsrevisoren



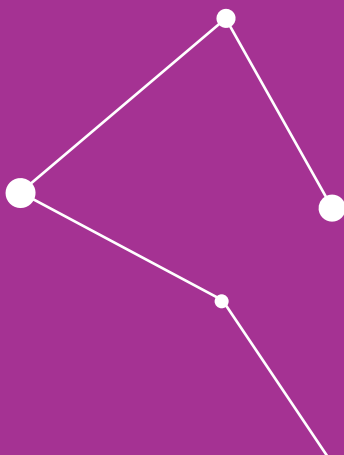
Inhoud

Voorwoord	1
Juridische structuur en bestuur	2
Juridische structuur en kapitaal	2
Beheersstructuur	2
Grant Thornton International	4
Kwaliteitscontrole	6
Beschrijving van het interne kwaliteitsbeheersingssysteem	8
Onafhankelijkheid	10
Regels inzake onafhankelijkheid	10
One-to-one-regel	10
Grant Thornton International	10
Internationale procedures en opdrachtaanvaarding	11
Vergoeding vennoten	11
Permanente vorming en ontwikkeling	12
Grant Thornton International	12
Financiële informatie	13
Organisaties van openbaar belang	14
Onze kantoren	15



Sterrenbeelden

Net zoals de beelden die worden gevormd door groepen van sterren aan het firmament, zo trachten onze leden om samen met hun cliënten te streven naar een kwaliteitsvolle service en verhelderend advies, waar ook ter wereld.



Voorwoord

Grant Thornton is zich bewust van de belangrijke maatschappelijke rol die de organisatie, haar vennoten en haar medewerkers waarnemen op het gebied van de verstrekking van zekerheid aan diverse stakeholders.

Overeenkomstig artikel 23 van de Wet tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren van 7 december 2016 - Wet- maken de bedrijfsrevisoren die wettelijke controles van de enkelvoudige jaarrekening of geconsolideerde jaarrekening bij organisaties van openbaar belang uitvoeren, uiterlijk vier maanden na het einde van elk boekjaar op hun websites een jaarlijks transparantieverlag openbaar overeenkomstig de bepalingen van artikel 13 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

De informatie opgenomen in dit verslag werd bijgewerkt tot en met 31 maart 2017.

Ik stel u graag het Transparantieverlag 2016 van Grant Thornton België voor.

Dit document, dat werd opgesteld overeenkomstig artikel 23 van de Wet tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren van 7 december 2016, wil meer zijn dan een loutere bevestiging van het naleven van wettelijke regels en normen.

Grant Thornton investeert in mensen, niet alleen in hun technische opleiding, maar ook in de ontwikkeling van hun ethische waarden. Enkel op deze wijze kunnen wij de beste kwaliteit in dienstverlening verzekeren, de hoogste garantie van onafhankelijkheid en een grote integriteit van onze medewerkers op alle niveaus. Verder volgen wij nauwgezet de ontwikkelingen in het auditberoep en de aanpassingen in de regelgeving die hieruit voortvloeien.

Dit rapport geeft u een beter inzicht in onze procedures, en in onze controlesystemen, met betrekking tot kwaliteit en onafhankelijkheid, en ook in de wijze waarop wij zelf corporate governance in de praktijk omzetten.

Paul De Weerd
Gedelegeerd bestuurder
Grant Thornton Bedrijfsrevisoren CVBA

Juridische structuur en bestuur

Grant Thornton Bedrijfsrevisoren is een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid. Samen met Grant Thornton Accountants en Belastingconsulenten is zij lid van de middelvennootschap Grant Thornton Belgium.

Juridische structuur en kapitaal

De onderneming is een burgerlijke vennootschap die de vorm van een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid heeft aangenomen.

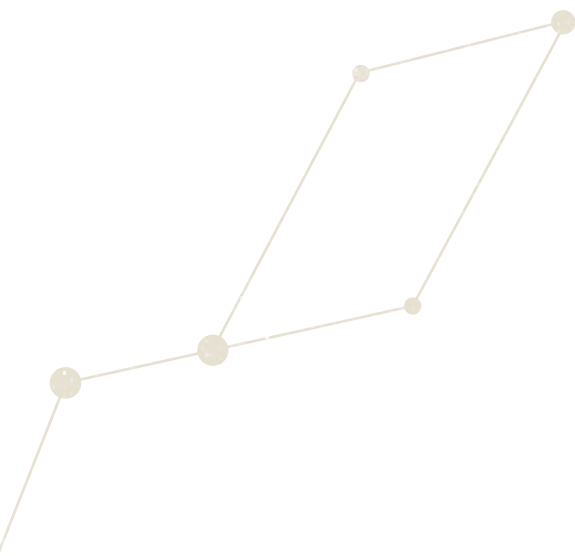
Het ondernemingsnummer is BE 0439.814.826.

Het geplaatst kapitaal bedraagt EUR 46.725 vertegenwoordigd door 750 aandelen A en 30 aandelen B.

Beheersstructuur

De Raad van Bestuur van Grant Thornton Bedrijfsrevisoren CVBA bestaat uit de volgende natuurlijke personen:

Paul De Weerd
Geert Lefebvre
Karel Nijs
Ria Verheyen



Grant Thornton Bedrijfsrevisoren maakt deel uit van een nationale structuur georganiseerd rond de middenvennootschap Grant Thornton Belgium.

Het bestuur van de Grant Thornton organisatie in België wordt waargenomen door een Supervisory Board bestaande uit 2 leden. Het dagelijks bestuur wordt waargenomen door een Management Comité bestaande uit 6 leden dat wordt voorgezeten door Paul De Weerd.

De Supervisory Board is het orgaan dat controle uitoefent en erop toeziet dat de strategie en de beleidsregels van de groep worden uitgevoerd. Zijn belangrijkste verantwoordelijkheden betreffen het beoordelen en bespreken van aangelegenheden die een invloed hebben op de partners in hun hoedanigheid van aandeelhouder. Verder verifieert de Supervisory Board de correcte naleving van alle toepasselijke overeenkomsten.

De Supervisory Board is (eind)verantwoordelijk voor het kwaliteitsbeleid, de opzet en de naleving van het stelsel van kwaliteitsbeheersing.

Raad van Bestuur per 31 december 2016

- **Paul De Weerd**, gedelegeerd bestuurder
- **Geert Lefebvre**, voorzitter
- **Karel Nijs**, bestuurder
- **Ria Verheyen**, bestuurder



Grant Thornton International

Via onze vennootschappen Grant Thornton Accountants en Belastingconsulenten CVBA, Grant Thornton Bedrijfsrevisoren CVBA en Grant Thornton Belgium CVBA zijn wij lid van het internationale netwerk Grant Thornton International.

Grant Thornton Bedrijfsrevisoren is lid van Grant Thornton International Ltd (Grant Thornton International).

Grant Thornton International Ltd (GTIL) is georganiseerd als een “private company limited by guarantee” (besloten naamloze vennootschap onder garantie), opgericht in Engeland en Wales. Het is een overkoepelende organisatie die zelf geen activiteiten uitoefent of diensten levert aan klanten.

Wereldwijd worden diensten verleend aan klanten door onafhankelijke Grant Thornton leden. Op 31 december 2016 had Grant Thornton meer dan 140 leden verspreid over meer dan 130 landen.

Elk lid is een afzonderlijke nationale juridische entiteit. Een lid is niet aansprakelijk voor de diensten of activiteiten van andere leden.

Leden hanteren de naam Grant Thornton, ofwel exclusief ofwel in combinatie met hun handelsnaam.

Grant Thornton International en haar leden zijn geen wereldwijd partnerschap. Diensten worden geleverd door de onafhankelijke leden.



Grant Thornton: wereldwijde vertegenwoordiging

Afghanistan	Finland	Libanon	Saudi -Arabië
Albanië	Frankrijk	Libië	Senegal
Algerije	Gabon	Liechtenstein	Servië
Antigua	Georgië	Litouwen	Singapore
Argentinië	Gibraltar	Luxemburg	Slowakije
Armenië	Griekenland	Macedonië	Spanje
Australië	Guatemala	Maleisië	St Kitts & Nevis
Azerbeidzjan	Guinee	Malta	St Lucia
Bahama's	Haiti	Marokko	Tadzjikistan
Bahrein	Honduras	Mauritius	Taiwan
Bangladesh	Hongarije	Mexico	Tanzania
België	Hong Kong	Moldavië	Thailand
Belize	Ierland	Monaco	Togo
Bolivië	IJsland	Mozambique	Trinidad en Tobago
Bosnië & Herzegovina	Indië	Myanmar	Tsjechië
Botswana	Indonesië	Namibië	Tunisië
Brazilië	Irak	Nederland	Turkije
Britse Maagdeneilanden	Isle of Man	Nicaragua	Uganda
Bulgarije	Israël	Nieuw-Zeeland	Verenigd Koninkrijk
Cambodja	Italië	Nigeria	Verenigde Arabische Emiraten
Canada	Ivoorkust	Noorwegen	Verenigde Staten
Chili	Jamaica	Oekraïne	Uruguay
China	Japan	Oezbekistan	Venezuela
Colombia	Jemen	Oman	Vietnam
Costa Rica	Jordanië	Oostenrijk	Wit-Rusland
Cyprus	Kaaimaneilanden	Pakistan	Yemen
Denemarken	Kanaaleilanden	Panama	Zambia
Duitsland	Kazachstan	Paraguay	Zimbabwe
Ecuador	Kenia	Peru	Zuid-Afrika
Egypte	Kirgizië	Polen	Zweden
El Salvador	Koeweit	Portugal	Zwitserland
Estland	Korea	Puerto Rico	
Ethiopië	Kosovo	Qatar	
Filippijnen	Kroatië	Roemenië	
	Letland	Rusland	

Deze lijst geeft de landen en gebieden weer waar leden van Grant Thornton gevestigd zijn (situatie per maart 2017).

Kwaliteitscontrole

Grant Thornton Bedrijfsrevisoren streeft ernaar om een kwaliteitsgerichte bedrijfscultuur te creëren van waaruit onze diensten worden aangeboden. Kwaliteit vormt dan ook een belangrijke factor in onze dienstverlening.

De Supervisory Board is verantwoordelijk voor het waarborgen van een efficiënt en doeltreffend intern kwaliteitscontrolesysteem.

Naast onze eigen procedures inzake kwaliteitscontrole, dienen wij als lid van Grant Thornton International een kwaliteitscontrolesysteem te volgen dat minstens volgende normen, uitgevaardigd door de IFAC (International Federation of Accountants), omvat:

- International Standard on Quality Control 1: kwaliteitsbeheersing voor bedrijven die audits en controles uitvoeren van historische financiële informatie en andere opdrachten met betrekking tot audit en aanverwante diensten
- International Standard on Auditing 220: kwaliteitsbeheersing voor Auditingactiviteiten van historische financiële informatie
- IESBA Code of Ethics for Professional Accountants: de ethische code voor professionele accountants van de International Ethics Standards Board for Accountants.

Onze interne systemen van kwaliteitscontrole zijn eveneens in overeenstemming met de normen en aanbevelingen van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren.

Grant Thornton International beschouwt kwaliteit als een cruciaal element van onze business. Daarom maakt Grant Thornton International middelen vrij om leden te helpen bij het uitvoeren van kwalitatieve audits, o.a.:

- een auditmethodologie, met ondersteunende state-of-the-art-software, die wereldwijd wordt gebruikt
- handboeken en beleidsregels, die werden getoetst aan de meest recente versies van internationale controlestandaarden, normen inzake kwaliteitsbeheersing en normen inzake onafhankelijkheid en ethiek
- protocols die leden de mogelijkheid bieden om overleg te plegen met het 'Global Auditing Standards Team' en, indien nodig, met auditspecialisten van andere leden
- protocols die leden de mogelijkheid bieden om een beroep te doen op de Grant Thornton International Financial Reporting Standards (IFRS) helpdesk
- een allesomvattende intranetservice die bijgewerkte informatie bevat voor leden over auditing, financiële rapporteringen, normen met betrekking tot ethiek en onafhankelijkheid, en richtlijnen om deze correct toe te passen.

Elk lid is verplicht om minstens om de drie jaar een kwaliteitscontrole te ondergaan door Grant Thornton International, beter bekend als de Grant Thornton Audit Review (GTAR).

Naast de kwaliteitscontroles vanuit de internationale organisatie, wordt ons kantoor, zoals alle bedrijfsrevisorenkantoren ingeschreven in het openbaar register van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren (IBR), op regelmatige tijdstippen onderworpen aan een kwaliteitscontrole uitgevoerd onder de verantwoordelijkheid van het “College van toezicht op de bedrijfsrevisoren”.

De principes van deze kwaliteitscontroles zijn vastgelegd in de artikelen 32 e.v. van de Wet van 7 december 2016.

De laatste kwaliteitscontrole uitgevoerd door het IBR dateert van 2015.



Beschrijving van het interne kwaliteitsbeheersingssysteem

Om ons kwaliteitsbeleid en kwaliteitsbeheersingssysteem op een duidelijke en kenbare manier beschikbaar te stellen, is via ons intranet de Quality Control Manual (QCM) toegankelijk voor alle medewerkers. In deze manual zijn procedures en richtlijnen opgenomen die gebaseerd zijn op internationale en nationale wet- en regelgeving. De externe regelgeving is vertaald naar de Grant Thornton organisatie in België. Bij de opzet van deze manual is de indeling van de ISQC-1 gevolgd en deze bestaat uit volgende hoofdstukken:

1. Kwaliteitsbeleid
2. Verantwoordelijkheid van de leiding
3. Ethische normen
4. Opdrachtaanvaarding en -voortzetting
5. Personeelsbeleid
6. Uitvoering van opdrachten
7. Bewaking (monitoring)

1. Kwaliteitsbeleid

Grant Thornton Bedrijfsrevisoren acht een goed systeem van kwaliteitsbeleid en kwaliteitsbeheersing van cruciaal belang voor de continuïteit van de onderneming. De organisatie kan zich slechts onderscheiden in de markt door een kwalitatieve dienstverlening voor het marktsegment waarop Grant Thornton Bedrijfsrevisoren zich richt. Het is essentieel dat alle medewerkers een goede kennis hebben van alle interne richtlijnen en procedures die betrekking hebben op kwaliteitsbeleid en kwaliteitsbeheersing en dit ook toepassen in de praktijk.

2. Verantwoordelijkheid van de leiding

De Supervisory Board is verantwoordelijk voor het kwaliteitsbeleid en de opzet en naleving van het stelsel van kwaliteitsbeheersing. Dit orgaan heeft in haar rangen dan ook een bestuurder belast met het toezicht op het systeem van kwaliteitsbeheersing. De verantwoordelijkheid voor de uitwerking en implementatie van interne procedures ligt bij het Management Comité (Policies and Procedures Partner).

3. Ethische normen

De Company Manual van Grant Thornton bevat ethische normen die gelden voor alle medewerkers van Grant Thornton Bedrijfsrevisoren en die in acht moeten worden genomen bij de uitvoering van de werkzaamheden. Deze Manual bevat richtlijnen met betrekking tot volgende gebieden: integriteit, objectiviteit, vakbekwaamheid en zorgvuldigheid, geheimhouding en professioneel gedrag.

4. Opdrachtaanvaarding en -voortzetting

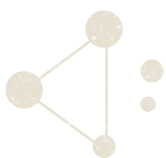
Binnen ons kantoor gelden er procedures met betrekking tot de aanvaarding van nieuwe klanten of opdrachten, alsook voor het bepalen van de risico's verbonden aan de opdracht. De bedoeling is om na te gaan of de objectiviteit of onafhankelijkheid van ons kantoor niet in het gedrang zal komen, of de aanvaarding van de klant of opdracht niet tot een belangenconflict zal leiden, en of er geen andere ethische bezwaren zijn op basis waarvan wij de klant of opdracht niet zouden kunnen aanvaarden.

Verder wordt ook jaarlijks door middel van een gelijkaardige procedure nagegaan of opdrachten en relaties met bestaande (audit)klanten mogen worden verdergezet, om ons ervan te vergewissen dat er geen nieuwe feiten zijn die onze onafhankelijkheid en bijgevolg de voortzetting van de opdracht of klantenrelatie zouden kunnen bedreigen.

5. Personeelsbeleid

De richtlijnen op het gebied van personeelsbeleid zijn bedoeld om vast te stellen of Grant Thornton Bedrijfsrevisoren in voldoende mate beschikt over integere medewerkers met de capaciteit en deskundigheid die noodzakelijk is om de opdrachten te kunnen uitvoeren in overeenstemming met de vaktechnische richtlijnen en de door de wet- en regelgeving gestelde eisen.

De richtlijnen ten aanzien van werving en selectie zijn toegespitst op het aantrekken van integere, goed gekwalificeerde medewerkers. Daarnaast worden in het



kader van het personeelsbeleid instrumenten ingezet om de capaciteiten en bekwaamheden van medewerkers (verder) te ontwikkelen zodat deze perfect aansluiten bij ons aanbod van werkzaamheden.

Persoonlijke ontwikkeling van medewerkers is een waarborg voor de kwaliteit van de dienstverlening. Grant Thornton Bedrijfsrevisoren investeert in opleiding en permanente vorming voor al haar medewerkers.

6. Uitvoering van opdrachten

Voor het uitvoeren van onze opdrachten maken wij gebruik van een methodologie en hulpmiddelen (o.a. standaarden, modellen, auditsoftware) die erop gericht zijn om de conformiteit tussen de uitvoering van de opdracht en de beroepsnormen te garanderen. Onze auditaanpak maakt het mogelijk om een goede permanente documentatie op te bouwen. Zo wordt kennis en knowhow overgedragen en is de efficiëntie en effectiviteit van onze tussenkomst ook naar de toekomst toe verzekerd.

Onafhankelijk nazicht door de 'Engagement Quality Control Partner'

Voor controleopdrachten bij genoteerde vennootschappen en entiteiten die een verhoogd risico inhouden wordt een "kwaliteitspartner" ("Engagement Quality Control Partner") aangesteld. De rol van de "kwaliteitspartner" bestaat erin op een onafhankelijke manier de gelijkvormigheid van de controleverklaring te garanderen.

Zonder rechtstreeks bij de auditwerkzaamheden betrokken te zijn, vervult de "kwaliteitspartner" zijn rol door middel van gesprekken, deelname aan interne bijeenkomsten en nazicht van een selectie van vooraf bepaalde werkdocumenten.

Consultatie

Consultatie wordt beschouwd als een hulpmiddel om de kwaliteit te bevorderen. De bedrijfsrevisoren en auditmedewerkers worden dan ook aangemoedigd om, wanneer zij dit nodig achten, het advies in te winnen van andere professionals met de juiste vaktechnische kennis, binnen of buiten het kantoor, die als deskundige moeilijke of omstreden zaken mee kunnen beoordelen.

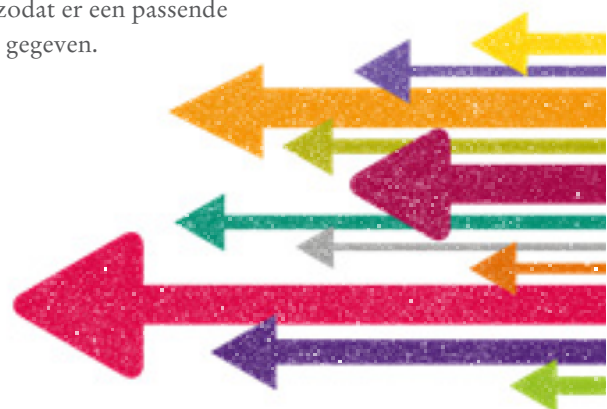
De richtlijnen die ons kantoor in dit kader heeft opgesteld, omvatten eveneens de procedures die moeten worden gevolgd wanneer bij de uitvoering van een opdracht een verschil van mening (inzicht) ontstaat binnen een auditteam.

7. Bewaking (monitoring)

Ons kantoor heeft procedures opgesteld om jaarlijks grondige kwaliteitscontroles uit te voeren met het oog op het in stand houden en verbeteren van de kwaliteit van onze dossiers.

Deze controles worden op steekproefbasis uitgevoerd door de Quality Control Partner of een andere Audit Partner van ons kantoor, waarbij er steeds voor wordt gezorgd dat de persoon die de controle uitvoert, geen nazicht zal uitvoeren van opdrachten waarbij hij/zij zelf betrokken is.

De bevindingen en aanbevelingen die uit een dergelijke controle voortvloeien, worden samengevat in een verslag zodat er een passende opvolging aan kan worden gegeven.



Onafhankelijkheid

Regels inzake onafhankelijkheid

Professionalisme, ethisch gedrag en onafhankelijkheid zijn van primordiaal belang bij onze dienstverlening. Dit wordt geïntegreerd in de opleiding en ontplooiing van onze medewerkers en wordt zorgvuldig opgevolgd om ervoor te zorgen dat we beantwoorden aan de hoogst mogelijke normen die we onszelf hebben opgelegd.

Ons kantoor heeft diverse procedures ingevoerd om de onafhankelijkheid van onze vennoten en van al onze medewerkers te verzekeren en te handhaven.

In het algemeen dienen alle vennoten en het voltallige professionele personeel een jaarlijkse verklaring inzake onafhankelijkheid af te leggen.

Specifiek zal, alvorens een audit aan te vangen, elk lid van het audit engagement team zijn onafhankelijkheid bevestigen. Ook voeren we een aantal professionele controles en beoordelingen uit op auditklanten zodat we kunnen instaan voor een aanhoudende onafhankelijkheid.

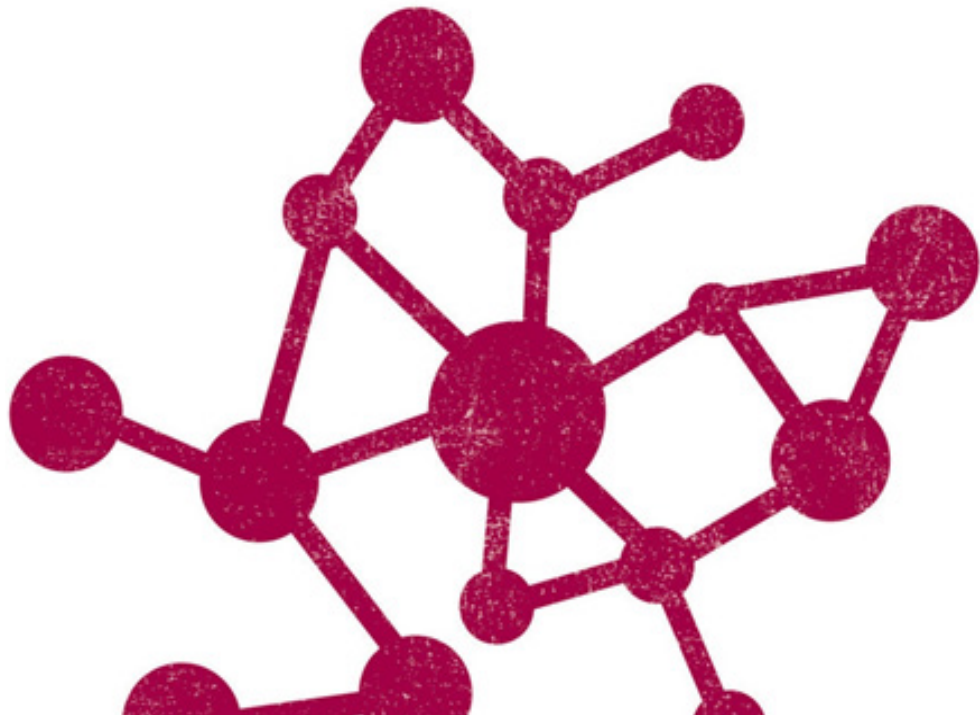
We verlenen geen persoonlijke beloningen aan vennoten voor het verkopen van niet-audit diensten aan auditklanten.

One-to-one-regel

In overeenstemming met het Wetboek van Vennootschappen controleert het kantoor dat voor alle organisaties van Openbaar Belang en vennootschappen die verplicht zijn een geconsolideerde jaarrekening op te stellen, de niet-auditvergoedingen van de onderneming niet hoger zijn dan de auditvergoedingen (of 70% voor de OOB's). Er werden specifieke en gedetailleerde procedures ingevoerd om elke inbreuk op de one-to-one-regel te vermijden.

Grant Thornton International

Het behouden van de onafhankelijkheid van de leden, de auditteams en andere professionals, is doorslaggevend voor het behouden van het publieke vertrouwen in het beroep van auditor. Grant Thornton International zorgt ervoor dat het beleid en de procedures inzake onafhankelijkheid rigoureus opgevolgd worden en geeft klanten van leden, andere gebruikers van auditverslagen en de aandeelhouders het vertrouwen dat de leden van Grant Thornton International met hun professionals onafhankelijk en objectief handelen.



Onafhankelijkheid wordt gehandhaafd wanneer de leden, hun vennoten en hun personeel geen enkele financiële, persoonlijke of zakelijke band hebben die een onaanvaardbare bedreiging kan vormen voor die onafhankelijkheid.

Naast onze eigen interne regelgevingen inzake onafhankelijkheid, vereist Grant Thornton International van de leden dat we specifieke beleidsregels en procedures invoeren om onze onafhankelijkheid te handhaven. Het onafhankelijkheidsbeleid van Grant Thornton International is gebaseerd op de IESBA Code of Ethics met bijvoegsels om te voldoen aan het globale onafhankelijkheidssysteem. Alle leden moeten terugvallen op hun lokale regelgeving indien deze strenger is dan de IESBA Code of Ethics van Grant Thornton International.

Aangezien het aantal beursgenoteerde auditklanten van de leden van Grant Thornton International stijgt en het aantal leden dat diensten verleent aan dit soort klanten toeneemt, wordt het risico groter op een onbedoelde inbreuk op het verbod van de financiële belangen. Daarom heeft Grant Thornton International een automatisch volgsysteem ontworpen om dit risico zo veel mogelijk te beperken.

Het GIS (Global Independence System) is een automatisch systeem dat leden en hun professionele medewerkers helpt om zich te wapenen tegen het onverwacht in gevaar brengen van hun onafhankelijkheid door middel van financiële belangen in beursgenoteerde auditklanten.

Internationale procedures en opdrachtaanvaarding

De globale procedures van Grant Thornton International voor opdrachtaanvaarding en -voortzetting zijn een aanvulling op de eigen regels en procedures van de leden.

De ‘Executive Director’ - kwaliteitscontrole staat aan het hoofd van een wereldwijd adviescomité dat toeziet op het aanvaarden van nieuwe klanten. Het “Assurance client acceptance review committee” bestaat naast de ‘Executive Director’ uit partners voor risk management en kwaliteitscontrole uit een diverse groep van geselecteerde leden van Grant Thornton International.

Vergoeding vennoten

De resultaten van het boekjaar worden verdeeld over de vennoten op basis van solidariteit tussen de vennoten. De beloning van de vennoten is niet afhankelijk van uitkomsten van wettelijke controles of andere aspecten die de onafhankelijkheid van de bedrijfsrevisor in het gedrang kunnen brengen.

Permanente vorming en ontwikkeling

Grant Thornton onderkent de permanente verplichting om de competentie van vennoten en medewerkers te handhaven en zich ervan te verzekeren dat de medewerkers over de vereiste technische kennis en professionele vaardigheden beschikken om de hen toegewezen verantwoordelijkheden te vervullen.

Grant Thornton stelt haar personeel de middelen voor professionele ontwikkeling ter beschikking. Opleidingen worden zowel intern als extern georganiseerd. Hierin zijn verplichte en facultatieve modules opgenomen, die aangepast zijn aan het niveau van de medewerker.

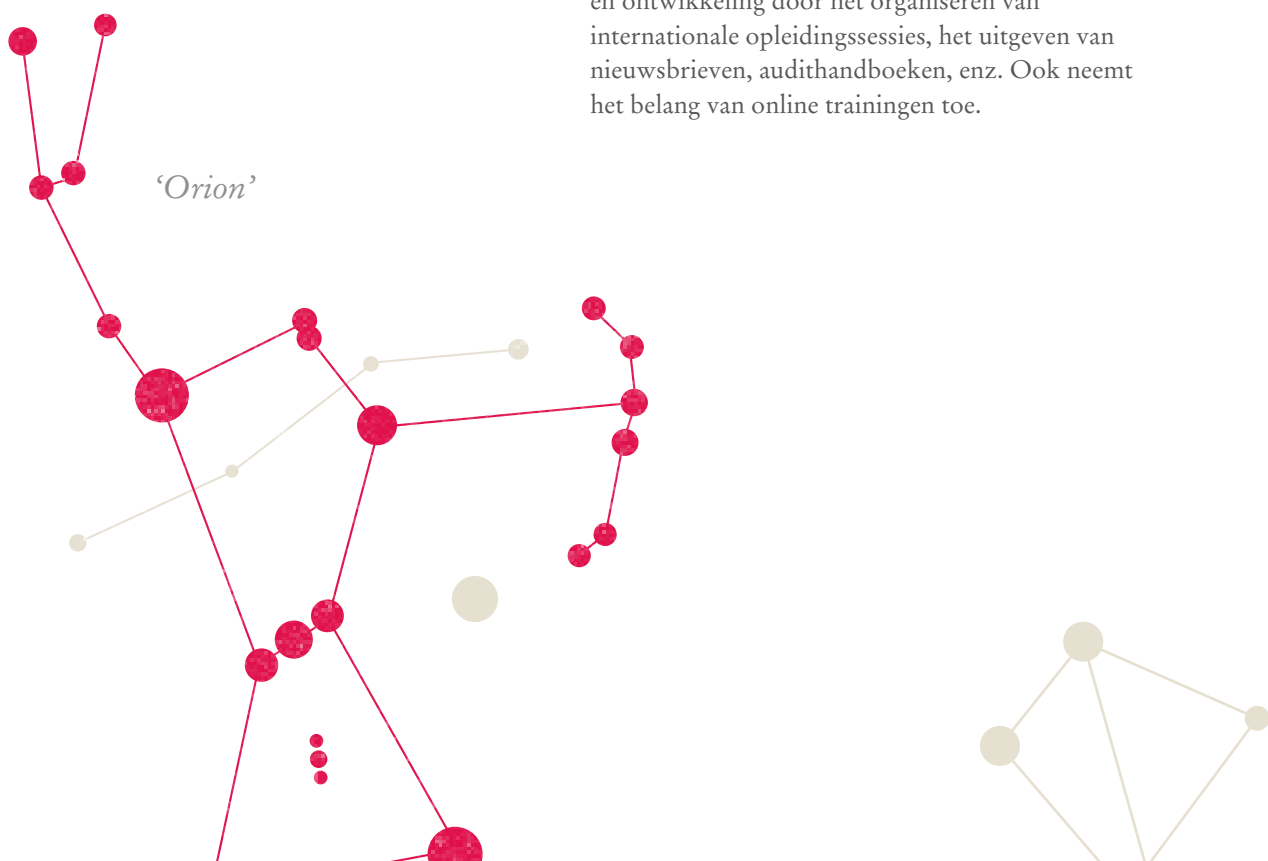
De norm van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren wordt als minimum beschouwd.

Grant Thornton International

Hoewel het grootste gedeelte van technische trainingen plaatsvindt bij de leden, investeert ook Grant Thornton International voortdurend in opleidingen voor auditmedewerkers op het gebied van de globale auditmethodologie, IFRS, soft skills en andere programma's.

De auditmethodologie, gekend als Horizon™, wordt ondersteund door hoogstaande technologie. Dit trainingprogramma is zeer praktijkgericht, voldoet aan de ISA vereisten, en helpt de leden bij de implementatie van de methodologie, zodat passend tegemoet gekomen kan worden aan de auditbehoefte van zowel publieke als privéondernemingen, ongeacht hun grootte of complexiteit.

Grant Thornton International biedt eveneens ondersteuning met betrekking tot opleiding en ontwikkeling door het organiseren van internationale opleidingssessies, het uitgeven van nieuwsbrieven, audithandboeken, enz. Ook neemt het belang van online trainingen toe.



Financiële informatie

De financiële informatie heeft betrekking op het boekjaar dat is geëindigd op 31 december 2016.

Hoewel ze nog niet werden goedgekeurd door de Algemene Vergadering, publiceren wij de financiële gegevens van onze jaarrekening afgesloten op 31 december 2016.

De geconsolideerde omzet van Grant Thornton in België voor 2016 bedroeg 14.458.865 euro.



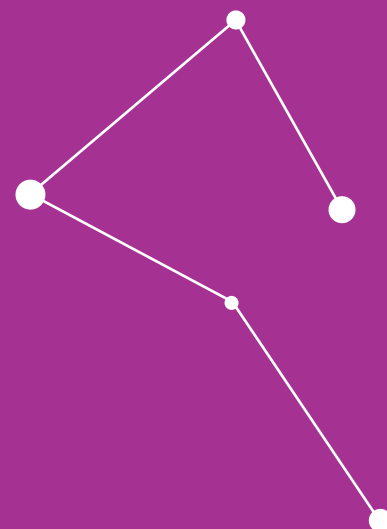
De geconsolideerde omzet evolueerde als volgt:

Jaar	in euro
2014	12.229.698
2015	13.379.207
2016	14.458.865

Samenstelling omzet Grant Thornton Bedrijfsrevisoren 2016	in euro
Inkomsten uit mandaten	5.462.093
Inkomsten uit andere revisorale opdrachten	614.203
Inkomsten uit belastingadvies	45.972
Andere inkomsten	1.480.691
Totaal	7.602.959

De evolutie in personeelsbezetting is als volgt:

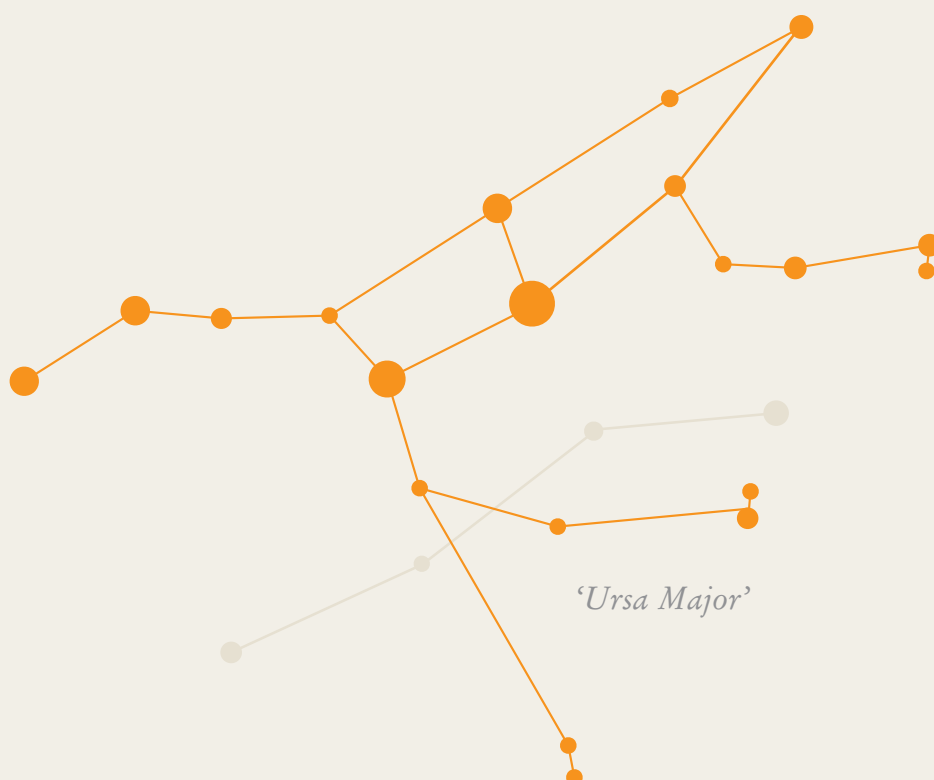
Jaar	aantal medewerkers (in VTE)	aantal medewerkers (headcount)
2014	116	124
2015	121	128
2016	130	138



Organisaties van openbaar belang

De organisaties van openbaar belang zijn gedefinieerd als zijnde de genoteerde vennootschappen in de zin van artikel 4 van het Wetboek van Vennootschappen, de kredietinstellingen, de verzekeringsondernemingen en de vereffeninginstellingen.

Het voorbije jaar (1 januari 2016 tot en met 31 december 2016) is Grant Thornton Bedrijfsrevisoren opgetreden als commissaris en heeft het kantoor bijgevolg de wettelijke controle van de jaarrekening van een organisatie van openbaar belang uitgevoerd:
Home Invest Belgium NV (R.P.R. 0420.767.885)



Onze kantoren

Grant Thornton heeft vijf kantoren in België. Voor meer informatie kan u surfen naar onze website www.grantthornton.be.

Kantoor Antwerpen

Potvlietlaan 6
2600 Antwerpen
T +32 (0)3 235 66 66
F +32 (0)3 235 22 22
E antwerpen@be.gt.com

Kantoor Brussel

Metrologielaan 10 bus 15
1130 Brussel
T +32 (0)2 242 11 40
F +32 (0)2 242 03 45
E brussel@be.gt.com

Kantoor Doornik

Rue du Progrès 4B
7503 Doornik (Froyennes)
T +32 (0)69 84 78 44
F +32 (0)69 84 78 43
E doornik@be.gt.com

Kantoor Hasselt

Maastrichtersteenweg 8 bus 7-8
3500 Hasselt
T +32 (0)11 22 72 45
F +32 (0)11 24 21 48
E hasselt@be.gt.com

Kantoor Turnhout

Parklaan 49 bus 7
2300 Turnhout
T +32 (0)14 47 30 70
F +32 (0)14 63 80 17
E turnhout@be.gt.com

Over Grant Thornton

Grant Thornton is één van 's werelds meest toonaangevende organisaties van onafhankelijke audit-, tax- en advieskantoren. Onze leden begeleiden dynamische ondernemingen bij het realiseren van hun (groei)doelstellingen door middel van zinvol, vooruitstrevend advies. Proactieve teams, onder leiding van een direct aanspreekbare partner, doen een beroep op hun inzicht, ervaring en instinct om een oplossing te vinden voor de complexe vraagstukken van klanten in zowel beursgenoteerde als niet-beursgenoteerde bedrijven, in de private en publieke sector. Ruim 47.000 Grant Thornton medewerkers, in meer dan 130 landen, streven ernaar om het verschil te maken voor hun klanten, collega-specialisten en de gemeenschappen waarin we leven en werken.

Bezoek onze website www.GrantThornton.global en ontdek hoe Grant Thornton ook u kan ondersteunen bij het realiseren van uw groei.

Paul De Weerd

Chief Executive Officer

T +32 (0)3 235 66 66

E paul.deweerd@be.gt.com



Grant Thornton

An instinct for growth™

© 2017 Grant Thornton Bedrijfsrevisoren CVBA. Alle rechten voorbehouden.

"Grant Thornton" verwijst naar de merknaam waaronder de leden van Grant Thornton diensten verlenen aan hun cliënten op het vlak van assurance, tax en advisory en/of verwijst naar een of meerdere leden, naargelang de context. Grant Thornton Bedrijfsrevisoren is lid van Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL en haar leden zijn geen wereldwijd partnerschap. GTIL en elk lid van GTIL vormt een aparte juridische entiteit. Alle diensten worden geleverd door de leden van GTIL. GTIL levert geen diensten aan cliënten. GTIL en haar leden zijn geen vertegenwoordigers van elkaar, hebben geen onderlinge verplichtingen en zijn niet verantwoordelijk voor elkaars handelingen of nalatigheden.

www.grantthornton.be